

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Ai principi di qualità, ambiente e sicurezza, si aggiungono i valori **dell'uguaglianza di genere**.

In linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, ACTIVA S.R.L. si impegna su 6 aree tematiche definite dalla UNI PDR 125:2022:

- 1- CULTURA E STRATEGIA**
- 2- GOVERNANCE**
- 3- PROCESSI HR**
- 4- OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E INCLUSIONE**
- 5- EQUITÀ REMUNERATIVA**
- 6- TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E CURA**

Si impegna al perseguimento dei suddetti obiettivi attraverso le seguenti attività:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garanzia di SSLL e benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenzione le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguimento della parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione;
- Agevolazione del back to work;
- Garanzia di gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc.
- Attuazione di meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- Attuazione di iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

In termini di welfare aziendale ACTIVA SRL adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per il quale si impegna nei seguenti ambiti:

- o Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria entrata/uscita e concessione part time);
- o Allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti/delle dipendenti;
- o Altre misure a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie.

Per questi motivi ACTIVA si impegna da sempre a:

- o promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti ed i partner commerciali esterni;
- o proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- o avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su terreni quali: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- o supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale: gli unici fattori che teniamo in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale;
- o promuovere la diversità, affinché le diverse identità delle persone di e dei partner commerciali esterni siano un punto di forza e un ingrediente fondamentale del nostro successo.

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione, coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti e tutte le dipendenti, assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere, favorisce le nuove idee e le proposte migliorative, attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale, definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Ancona, lì 15/09/2025

Il Comitato Guida

ACTIVA S.r.l.
Leila Malleucci
Amministratore Unico

QUALITY MANAGER

Eleonora Castellana

ACTIVA S.r.l.
Direttore Operativo
Roberto Sforzini

Il Rappresentante legale

ACTIVA S.r.l.
Leila Malleucci
Amministratore Unico